

新生代农民工工作搜索行为及其影响因素

——基于计划行为理论和668份调查问卷

王国猛, 徐诗佳

(湖南师范大学 心理系, 湖南 长沙 410081)

摘要: 基于计划行为理论和668名新生代农民工调查问卷, 采用相关分析、回归分析和结构方程建模等方法, 对新生代农民工工作搜索行为及其影响因素进行实证研究。结果表明: 新生代农民工对工作搜索行为的信念和知觉认同程度与正反向观感影响着其工作搜索行为意向和实际工作搜索行为水平。新生代农民工工作搜索态度、主观准则对其工作搜索意向、工作搜索行为有正向影响, 但工作搜索自我效能感的影响没有达到显著性水平。新生代农民工工作搜索意向在其工作搜索态度、主观准则和工作搜索行为之间具有完全中介作用。

关键词: 新生代农民工; 工作搜索; 行为; 态度; 意向; 主观准则; 自我效能感

中图分类号: C912.82

文献标志码: A

文章编号: 1009-2013(2013)03-0040-07

Factors affecting the job search behavior of new generation of peasant workers: Based on TPB and 668 questionnaires

WANG Guo-meng, XU Shi-jia

(Department of Psychology, Hnan Normal University, Changsha 410081, China)

Abstract: Based on TPB, correlation analysis, regression analysis and structural equation model were used to examine the mediating effect of job search intention on the questionnaires of 668 new generations of the peasant workers. The results revealed that: Job search attitude, subjective norm had significant effects on job search intention and behavior, but job search self-efficacy had no significant effects; Job search intention was a full meditating variable in the relationship between job search attitude, subjective norm and job search behavior.

Key words: new generation of peasant workers; job search; behavior; attitude; intention; subjective norm; self-efficacy

目前, 我国农民工群体正处于代际转换, 20世纪80-90年代进城务工的老一代农民工正逐渐返乡, 新生代农民工已成为农村外出务工队伍中的主体。高度关注新生代农民工, 着力解决新生代农民工就业问题, 已成为我国推进社会主义新农村建设、推动城镇化和工业化发展进程、实现经济社会可持续发展必须面临的新课题。^[1]新生代农民工就业不稳定, 流动性大, 尤其是在我国目前劳动力成

本上升、产业结构调整与升级的背景下, 新生代农民工经常处于就业与失业之间交替的状态, 工作搜索是其工作生活中的重要方面。工作搜索行为是指个体花费时间和努力来获得劳动力市场工作选择信息的行为。^[2]它是新生代农民工选择潜在工作机会的决定因素, 是其再就业的主要行为路径。^[3]因此, 探讨工作搜索行为的前因变量受到学术界的广泛关注。^[4]国外学者对工作搜索、再就业研究较多, 但大多是针对大学生和其他有劳动能力的群体。新生代农民工是我国的特殊现象。国内学者从农民工社会资本、人力资本等方面对农民工工作搜索、再就业进行了研究, 但这些研究主要针对整个农民工群体, 对新生代农民工缺乏关注。为此, 笔者拟基

收稿日期: 2013-05-30

基金项目: 湖南省哲学社会科学基金项目(09YBB015); 湖南省情与决策咨询研究课题(0910BZZ18)

作者简介: 王国猛(1975—), 男, 湖南益阳人, 博士、博士后, 副教授, 研究方向为管理心理学与人力资源管理。

于计划行为理论,探讨新生代农民工工作搜索行为的影响因素,从而为政府制定有关新生代农民工就业政策提供参考。

一、研究的理论基础和主要假设

Fishbein^[5]认为,行为态度决定行为意向,而行为意向取决于预期行为结果及其结果评价。在此基础上,他提出了多属性态度理论。后来,Fishbein和Ajzen^[6]提出了合理行动理论,认为意向受行为态度和主观规范的影响,意向是决定行为的直接因素。Ajzen^[7]进一步增加了感知到的行为控制力因素,从而提出了计划行为理论。它为解释影响人们行为意向和实际行为的成因,识别工作搜索行为潜在预测因素提供了一个完美的理论框架。^[4,8]

1. 新生代农民工工作搜索态度

行为态度是指个体评价行为的喜好程度,态度是针对行为,而不是目标或结果。^[7]根据计划行为理论,行为态度取决于行为信念,而行为信念是行为结果发生的可能性及其评价。个体相信行为将导致积极的结果,个体对行为将会持赞许的态度;个体相信行为将导致消极的结果,个体将对行为持反对的态度。计划行为理论进一步认为,意向是指个体努力执行某种行为的程度,或者计划执行某种行为所付出的努力程度;行为意向是行为的最好预测,而个体行为意向受到了个体行为态度的影响。根据计划行为理论,这种评价会影响失业者的工作搜索意向及其随后的工作搜索行为。相对老一代农民工而言,新生代农民工对农村和农业比较陌生,文化程度较高,向往城市的生活环境和生活方式。因此,外出务工中,他们对工作性质、工作环境、福利待遇、职业生涯发展前景等方面有着较高要求,就业过程中一旦在某些方面不能如意,他们中大多数会选择辞职或者暂时性不就业。然而,在社会、经济压力之下,他们希望再就业,会积极利用其社会网络、政府或社会机构提供的服务,实施工作搜索,期望工作搜索行为将导致积极的结果,以减轻经济压力,满足其自尊的需要。因而,其工作搜索意向和工作搜索行为水平也会获得相应提高。基于上述分析,提出如下假设:

假设 1: 工作搜索态度对新生代农民工工作搜

索意向与工作搜索行为有正向影响。

2. 新生代农民工主观准则

主观准则是个体实施或不实施某种行为的来自于重要他人的社会压力,也是个体感知的是否实施某种行为的信念。^[7]主观准则来自于重要参照个人或群体期望的惯常信念,例如个人感知到的来自配偶、父母、朋友、老师、同学、上司、同事等的压力,它使个体的信念与之一致。重要参照个人或群体,例如配偶、父母、亲朋好友等认为,失业者应重新就业。如果他认为这种观点正确,同时也相信这些重要参照个人或群体所认为的他有良好机会找到工作,他将形成应尝试工作搜索的信念。而这种信念则会提高失业者努力实施工作搜索行为的程度,或者计划执行工作搜索所付出的努力程度,从而提高其工作搜索行为水平。新生代农民工正在逐渐摆脱对传统乡土社会网络的依赖,逐渐建构起具有城市特征的新型社会关系网络。^[9]这种社会网络在很大程度上改变了老一代农民工那种以血缘、地缘等初级关系为主的社会网络关系,转为以业缘、同学、朋友为主的社会网络。这种网络使得新生代农民工外出务工主要是开拓眼界、学习技术和积攒经验,自身就业期望值增高,渴望与城市人一样的社会地位,梦想着能够在城市安居乐业。因此,新生代农民工在工作搜索中倾向于寻找更好的个人发展机会,工作搜索意向和工作搜索行为水平也较高。基于上述分析,提出如下假设:

假设 2: 主观准则对新生代农民工工作搜索意向与工作搜索行为有正向影响。

3. 新生代农民工工作搜索自我效能感

计划行为理论认为,在合理行动理论预测因素之外,应考虑感知到的行为控制力因素,即感知到的行为控制力,它是个体实施行为过程中所感受到的困难及其控制的信念。^[7]感知到的行为控制力可直接影响行为,也可以通过行为意向对行为的实施产生影响。Ajzen^[7,10]认为,感知到的行为控制力与Bandura^[11]自我效能感相似,这两个概念可以相互交换使用,工作搜索行为自我效能感是个体实施工作搜索行为能力的感知。然而,Terry和O'Leary^[12]等学者认为,感知到的行为控制力与自我效能感是两个不同的内容结构,感知到的行为控制力是个体

对外在因素的评价,对行为有直接和间接的影响;而自我效能感是对个体内在因素的评价,它通过行为意向对行为产生间接影响。在上述观点基础上,Ajzen^[13]认为,两者都包含了内在和外在的成分;Armitage 和 Conner^[14]甚至建议,可优先采用感知到的行为控制力问卷来测量自我效能感。相对老一代农民工而言,新生代农民工有着较好的教育背景,文化程度也较高,他们在职业选择过程中,会更加理性地进行职业选择和职业生涯规划,他们的工作搜索自我效能感水平较高。同时,由于新生代农民工追求个性,渴望融入城市生活,自尊水平也较高,遇到失业状态,他们更愿意花费时间努力进行工作搜索,工作搜索行为水平也相应较高。基于上述分析,提出如下假设:

假设 3:工作搜索自我效能感对新生代农民工工作搜索意向与工作搜索行为有正向影响。

4. 新生代农民工工作搜索意向

依据计划行为理论,人类执行或者不执行某种行为的意向是其行为最好的预测因素,而个体对行为态度、感知执行行为的社会压力(即主观准则)、所感知到的执行某种行为的容易性或困难性(感知到的行为控制力)共同决定行为意向。^[7]也就是说,个体越赞同这种行为,从主要他人那里感知的社会压力越大,个体越有可能将行为意向转化成行为。而将个体所感知到的行为控制力(在概念上与“行为自我效能感信念”^[7]等同)视为行为意向的单独决定因素,并且自我效能感与行为态度、主观准则相互关联,相互影响,共同对行为产生间接影响。^[7]根据计划行为理论,新生代农民工工作搜索态度(积极或消极评价工作搜索行为,反映了新生代农民工在工作搜索中对自己付出努力的认知或情感的评价)、主观准则(感知工作搜索的社会压力)和感知到的行为控制力(新生代农民工对实施工作搜索行为能力的自我评价)能有效地预测工作搜索意向,工作搜索态度、主观准则和工作搜索自我效能感通过工作搜索意向对工作搜索行为产生直接或间接的影响。基于上述分析,提出如下假设:

假设 4:新生代农民工工作搜索意向在工作搜索态度、主观准则、工作搜索自我效能感与工作搜索行为之间具有中介作用。

二、研究样本、方法与结果

采用分层取样法,于 2011 年 8-10 月以南京、杭州和广州作为调查区域,在劳动力市场、吸收农村劳动力较多的企业、农庄以及商业、服务业、农业休闲园区等,按一定比例抽取新生代农民工样本进行问卷调查。共发放问卷 800 份,回收有效问卷 668 份,有效率为 83.50%。其中,性别方面,男性 52.25% (349 人),女性 47.75%(319 人);年龄方面,20 岁及以下 103 人(15.42%),21 岁至 24 岁 267 人(39.97%),25 岁至 28 岁 184 人(27.55%),29 岁至 31 岁 114 人(17.06%);教育程度方面,不识字 27 人(4.04%),小学程度 126 人(18.86%),初中学历 311 人(46.56%),高中及以上学历 204 人(30.54%);工作年限方面,1 年以下 55 人(8.23%),2-4 年 307 人(45.96%),5-7 年 188 人(28.14%),8 年以上 118 人(17.67%);再就业前就业行业方面,第一产业(村庄,农业生产基地等)107 人(16.02%),第二产业(含农民工较多的工业企业)337 人(50.45%),第三产业(商业,服务业,农业休闲园区等)162 人(24.25%),其他 62 人(9.28%);再就业前月收入方面,1 000 元以下 79 人(11.83%),1 000 元至 1 999 元 315 人(47.16%) 2 000 元至 2 999 元 151 人(22.60%) 3 000 元至 3 999 元 83 人(12.43%),4 000 元以上 40 人(5.98%)。

变量测量与统计方法方面,工作搜索态度、主观准则问卷采用 Vinokur 和 Caplan^[15]问卷,单维,分别为 3 项目和 2 项目。工作搜索自我效能感问卷采用 Song^[16]问卷,单维,8 项目。工作搜索意向采用 Van Hooff, De Jong^[8]问卷,单维,3 项目。工作搜索行为采用 Blau^[17]问卷,包括准备(5 项目)和实际工作搜索行为(5 项目)2 因素。研究采用 Likert7 点问卷,SPSS11.5 和 Amos5.0 进行统计分析。

1. 主要变量相关分析和信度分析

表 1 表明,除工作搜索自我效能感与工作搜索意向、工作搜索行为外,工作搜索态度、各主要变量间均存在显著相关($p < 0.01$; $p < 0.05$);内部一致性系数处于 0.842-0.897 之间,都明显高于所推荐的值 0.70,表明问卷具有较高的可靠性。

表1 主要变量的相关分析和信度分析(n=668)

变量	工作搜索态度	主观准则	工作搜索自我效能感	工作搜索意向	工作搜索行为
工作搜索态度	(0.842)				
主观准则	0.452**	(0.897)			
工作搜索自我效能感	0.308**	0.218**	(0.882)		
工作搜索意向	0.391**	0.508**	0.070	(0.857)	
工作搜索行为	0.227**	0.314**	0.071	0.385**	(0.885)

注：括号里的数字表示 α 信度系数；** $p<0.01$ ，* $p<0.05$

2. 主要变量的回归分析

表2表明，工作搜索态度对工作搜索意向与工作搜索行为，以及主观准则对工作搜索意向与工作搜索行为影响的 β 系数分别为0.391、0.272和0.562和0.375($p<0.01$)，这说明工作搜索态度、主观准则

对新生代农民工工作搜索意向与行为正向影响显著。然而，工作搜索自我效能感对工作搜索意向与行为影响的 β 系数分别为0.070和0.071，影响不显著($p>0.05$)。

表2 工作搜索态度、主观准则、工作搜索自我效能感对工作搜索意向与行为影响的回归分析(n=668)

变量	工作搜索意向(β)		工作搜索行为(β)		
工作搜索态度	0.391**		0.227**		
主观准则		0.508**		0.314**	
工作搜索自我效能感			0.070		0.071
F	120.015**	231.889**	3.226	36.119**	73.059**
R ²	0.153	0.258	0.005	0.051	0.099
校正R ²	0.151	0.257	0.003	0.050	0.098

注：** $p<0.01$ ，* $p<0.05$

3. 工作搜索意向中介作用分析

如上所述，工作搜索态度、主观准则对新生代农民工工作搜索意向、工作搜索行为具有显著的正向影响($p<0.01$)。然而，工作搜索自我效能感的影响没有达到显著性水平($p>0.05$)。根据Baron和Kenny^[18]中介作用研究思路，即自变量对因变量、中介变量的影响显著，这样才能分析中介变量的中介效应，因此笔者直接用结构方程建模验证工作搜索意向在工作搜索态度、主观准则与新生代农民工

工作搜索行为之间的中介作用。

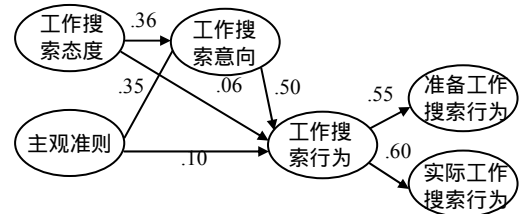


图1 工作搜索意向对工作搜索态度、主观准则与工作搜索行为中介作用模型

表3 工作搜索意向对工作搜索态度、主观准则与工作搜索行为中介作用模型主要拟合指数(n=668)

χ^2/df	RMSEA	GFI	AGFI	NFI	CFI	TLI
3.857	0.065	0.918	0.894	0.919	0.938	0.929

表3、图1表明，工作搜索态度对工作搜索意向以及工作搜索意向对工作搜索行为的路径系数分别为0.36和0.50($p<0.01$)，但是工作搜索态度对工作搜索行为的路径系数为0.06，路径系数不显著($p>0.05$, $p=0.326$)，这说明工作搜索意向在工作搜索态度与工作搜索行为之间具有完全中介作用；主观

准则对工作搜索意向以及工作搜索意向对工作搜索行为的路径系数分别为0.35和0.50($p<0.01$)，但是工作搜索态度对工作搜索行为的路径系数为0.10，路径系数不显著($p>0.05$, $p=0.062$)，这说明工作搜索意向在主观准则与工作搜索行为之间具有完全中介作用。以上分析可以看出，TPB模型仍可

用于我国文化背景下新生代农民工工作搜索行为研究。

三、研究结果分析与讨论

1. 态度对工作搜索意向与行为的影响

研究表明,工作搜索态度对新生代农民工工作搜索意向与工作搜索行为具有显著的正向影响。这与相关的研究一致,例如失业者工作搜索态度对工作搜索意向与强度具有显著预测作用,^[4, 8]个体态度对其行为和行为意向具有引导作用。^[19]这是由于与老一代农民工相比,新生代农民工文化程度、工作技能水平普遍提高,他们的接受能力、对自我及外界的认知能力、未来发展规划等方面明显强于老一代农民工,他们表现出了较高的自信和乐观,期望通过自身的努力去解决自己的就业问题,其工作搜索意向、工作搜索行为水平提高。而且,新生代农民工生活逐渐城市化,以城市同龄人为参照对象,希望自己的薪酬水平较高,为了实现自己的梦想,他们会倾向于多花时间和费用进行工作搜索,以求获得最为理想的工作。此外,如 Calvo-Armengol 和 Jackson^[20]认为的那样,社会网络能为失业者提供工作机会信息,影响失业者工作搜索方法与态度。新生代农民工正在逐渐摆脱对传统乡土社会网络的依赖,逐渐建构起具有城市特征的新型社会关系网络。^[9]这种社会网络在很大程度上以业缘、同学、朋友为主,对新生代农民工工作搜索意向、工作搜索行为水平具有显著影响。

2. 主观准则对工作搜索意向与行为的影响

研究表明,主观准则对新生代农民工工作搜索意向与工作搜索行为具有显著的正向影响。这与相关的研究一致,例如失业者主观准则对工作搜索意向与强度具有显著预测作用。^[4, 8]自我和谐模型认为,基于他人的愿望是个体追求目标的影响因素之一。^[21]这是由于中国传统文化强调集体主义,在集体主义文化背景下,主观准则对失业者工作搜索意向与工作搜索行为具有显著的影响。^[4]随着农民工外出务工的增多,农民工的外出务工行为逐渐演变为农民的一种“意识形态”或规范,认为外出打工是一种有出息的、有本事的表現。因此,新生代农民工父母、亲朋好友等期望其外出发展。在这种

环境下,新生代农民工对工资、工作环境、个人发展等方面的要求都比他们的父兄一辈更高,他们更注重个人喜好、工作环境、发展空间、福利待遇等。然而,新生代农民工就业耐受性低,就业稳定性差。对于失业人员来说,失业作为高压事件会引起个体的焦虑、抑郁的情绪,进而危害求职者的身心健康。^[22]因此,在遭遇失业时,新生代农民工具有强烈的工作搜索意向,会实施积极、主动的工作搜索行为。

3. 自我效能感对工作搜索意向与行为的影响

研究表明,工作搜索自我效能感对新生代农民工工作搜索意向、工作搜索行为的影响没有达到显著性水平。这与相关的研究一致,例如失业者工作搜索自我效能感与工作搜索意向之间的相关不显著,^[16]与“求职者工作搜索自我效能感对工作搜索行为具有显著的预测作用”^[14]的观点不一致。工作搜索自我效能感是失业者成功地处理与工作搜索活动有关问题的信念,它能直接影响人们行动的动机、从事困难活动的坚持性与努力性。与具有高水平工作搜索自我效能感的个体相比,具有低水平工作搜索自我效能感的个体同样具有低水平工作搜索强度,在工作搜索过程中有效运用工作搜索技能和方法的程度也低,甚至停止新工作搜索行为。^[23]虽然流动以及因流动而获得的社会阅历能够帮助农民脱离土地的束缚,开阔他们的眼界,增加他们对新生事物的接受性,尤其是对异己事物的宽容性,降低他们的行为保守性和心理封闭性,并增加他们的自我依赖感和自我效能感,^[24]但是相比于大学生拥有的较高文化知识水平、下岗职工拥有的一定职业技能与经验,新生代农民工工作搜索自我效能感水平较低,他们在工作搜索中处于劣势地位。这会对其工作搜索意向、行为产生消极影响。

4. 工作搜索意向在工作搜索态度、主观准则与工作搜索行为之间的中介作用

研究表明,工作搜索意向在工作搜索态度、主观准则与新生代农民工工作搜索行为之间具有完全中介作用。也就是说,工作态度搜索度是新生代农民工对工作搜索行为的信念,它决定新生代农民工工作搜索行为意向和实际工作搜索行为水平,而主观准则是新生代农民工对工作搜索行为结果所产生

的知觉偏好或社会压力的知觉,对于工作搜索行为知觉认同程度与正反向观感会影响新生代农民工工作搜索行为水平。这与“工作搜索意向在工作搜索态度、主观准则与失业者工作搜索行为之间具有完全中介作用”^[18]的观点一致,与“工作搜索意向在工作搜索态度、主观准则之间中介作用不显著”^[25]的观点不一致。这是由于新生代农民工接受能力、对自我及外界的认知能力、自我推销能力明显强于老一代农民工,有着更为强烈的发展目标,因而对工作搜索有更为积极的态度,在工作搜索过程中会表现出强烈的工作搜索意向,并且会对自己产生高的要求,不害怕挑战,不会因为他人而收敛自己的锋芒,从而提高自己的工作搜索行为水平。同时,新生代农具有强烈的自我肯定意识,渴望得到尊重,不愿从事得不到别人尊重的尤其受城市人轻视的工作,通俗地说就是“爱面子”,这也是年轻人的心理特征。^[26]新生代农民工知觉到这些重要他人带来的压力后,工作搜索意向水平也会显著提高,这会促使他们积极地实施工作搜索行为。

四、结论及其政策含义

综上所述,研究表明,工作搜索态度对新生代农民工工作搜索意向与工作搜索行为具有显著的正向影响。主观准则对新生代农民工工作搜索意向与工作搜索行为具有显著的正向影响。工作搜索自我效能感对新生代农民工工作搜索意向、工作搜索行为的影响没有达到显著性水平。工作搜索意向在工作搜索态度、主观准则与新生代农民工工作搜索行为之间具有完全中介作用。

新生代农民工对自己的工作搜索能力的主观评价虽然受人格特征影响,但更大程度反映的是其对自身拥有的工作搜索条件以及人力资本、社会资本和心理资本的评价,从而反映出新生代农民工对参与劳动力市场的信心。对失业者进行新技能培训,增加他们体验水平,这能促进失业者自我效能感和工作搜索活动水平的提升。^[27]这需要一方面大力推进新农村建设,确保农民收入稳定持续增长,生活水平稳步提高,以减轻新生代农民工经济压力,使新生代农民工的工作搜索态度、主观准则处于适度水平,这对减轻其工作压力、提高心理健康水平具

有重要意义;另一方面政府和社会机构为促进新生代农民工就业而提供的正式服务,尤其是以提高他们知识、工作技能为重点的培训服务,也不容置疑地会为新生代农民工提高工作搜索自我效能感水平提供基础。此外,新生代农民工工作自我效能感也可能与其工作搜寻的经历有关。经历多次失业、再就业交替之后,新生代农民工积累了一定的工作搜索经验,构建了新型的社会关系网络,工作搜索自我效能感水平也会相应提高。这就需要政府相关部门通过公共政策引导,积极地创造有利条件促进新生代农民工之间的交流与互动,例如加强厂际、行业间的联络与沟通、创办新生代农民工社区俱乐部等,提供新生代农民工构建社会网络的平台,以促进其社会网络特征水平的提高。总之,要针对新生代农民工的特点和需要,构建就业服务、就业保护、失业保障等相结合的立体化社会保障体系。

参考文献:

- [1] 李小红. 新生代农民工就业问题研究[D]. 太原: 山西大学, 2010.
- [2] Bretz R D, Boudreau J W, Judge T A. Job search behavior of employed managers[J]. *Personnel Psychology*, 1994, 47(2): 275-301.
- [3] Vinokur A D, Schul Y. The web of coping resources and pathways to reemployment following a job-loss[J]. *Journal of Occupational Health Psychology*, 2002, 7(1): 68-83.
- [4] Song Z, Wanberg C, Niu X, et al. Action-state orientation and the theory of planned behavior: A study on job search in china[J]. *Journal of Vocational Behavior*, 2006, 68(3): 490-503.
- [5] Fishbein M. An investigation of the relationships between beliefs about an object and the attitude toward that object[J]. *Human Relations*, 1963, 16(3): 233-240.
- [6] Fishbein M, Ajzen I. Belief, attitude, intention, and behavior: An introduction to theory and research reading[M]. MA: Addison-Wesley, 1975.
- [7] Ajzen I. The theory of planned behavior[J]. *Organizational Decision and Human Decision Process*, 1991, 50(5), 179-211.
- [8] Van Hooft E A J, De Jong M. Predicting job seeking for temporary employment using the theory of planned behaviour: The moderating role of individualism and collectivism[J]. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 2009, 82(2): 295-316.

- [9] 齐 心 . 延续与建构 : 新生代农民工的社会网络[J] . 江苏行政学院学报 , 2007 , 33(3) : 74-79 .
- [10] Ajzen I , Driver B L . Application of the theory of planned behavior to leisure choice[J] . Journal of Leisure Research , 1992 , 24(3) : 207-224 .
- [11] Bandura A . Self-efficacy mechanism in psychobiologic functioning[A] . In R . Schwarzer (Ed.) , Self-efficacy : Thought control of action[C] . Washington , D . C . : Hemisphere , 1992 : 355-394 .
- [12] Terry D J , O'Leary J E . The theory of planned behaviour : The effects of perceived behavioral control and self-efficacy[J] . British Journal of Social Psychology , 1995 , 34(2) : 199-220 .
- [13] Ajzen I . Perceived behavioral control , self-efficacy , locus of control , and the theory of planned behavior[J] . Journal of Applied Social Psychology , 2002 , 32(4) : 665-683 .
- [14] Armitage C J , Conner M . Efficacy of the theory of planned behavior : A meta-analytic review[J] . British Journal of Social Psychology , 2001 , 40 : 471-499 .
- [15] Vinokur A , Caplan R D . Attitudes and social support : Determinants of job-seeking behavior and well-being among the unemployed[J] . Journal of Applied Social Psychology , 1987 , 17(12) : 1007-1024 .
- [16] Song Z . An empirical investigation of a job search and reemployment model in the motivational and self-regulatory framework[D] . University of Minnesota , 2004 .
- [17] Blau G . Testing a two-dimensional measure of job search behavior[J] . Organizational Behavior and Human Decision Processes , 1994 , 59(2) : 288-312 .
- [18] Baron R M , Kenny D A . The moderator-mediator variable distinction in social psychological research : Conceptual , strategic , and statistical considerations[J] . Journal of Personality and Social Psychology , 1986 , 51(6) : 1173-1182 .
- [19] Triandis H C . Cross Cultural I/O Psychology at the End of the Millenium[J] . Applied Psychology , 2000 , 49(1) : 222-226 .
- [20] Calvo-Armengol A , Jackson M . The Effects of Social Networks on Employment and Inequality[J] . American Economic Review , 2004 , 94(3) : 426-454 .
- [21] Judge T A , Bono J E , Erez A , et al . Core self-evaluations and life satisfaction : the role of self-concordance and goal attainment[J] . Journal of Applied Psychology , 2005 , 90 : 257-268 .
- [22] McKee-Ryan M , Song Z L , Wanberg C R . Psychological and Physical Well-Being During Unemployment : A Meta- Analytic Study[J] . Journal of Applied Psychology , 2005 , 90(1) : 53-76 .
- [23] Yang Y Y , Yang Y Y . Relationships among Human Capital , Human Liabilities , Self-Efficacy , and Job-Search Intensity[J] . The Journal of American Academy of Business , 2009 , 15(1) : 235-242 .
- [24] 周晓虹 . 流动与城市体验对中国农民现代性的影响 : 北京 “ 浙江村 ” 与温州一个农村社区的考察[J] . 社会学研究 , 1998(5) : 58-71 .
- [25] Schreurs B , Deros E , Van Hooft E A J , et al . Predicting applicants' job pursuit behavior from their selection expectations : The mediating role of the theory of planned behavior[J] . Journal of Organizational Behavior , 2009 , 30(6) : 761-783 .
- [26] 邱俊敏 . 新生代农民工激励因素的实证研究 : 以石狮市纺织服装企业为例[D] . 南昌 : 江西财经大学 , 2010 .
- [27] Eden D , Aviram A . Self-efficacy training to speed reemployment : Helping people to help themselves[J] . Journal of Applied Psychology , 1993 , 78(3) : 352-360 .

责任编辑: 陈向科